

Doe mee... en investeer in duurzame inzetbaarheid!

Gezond werk – aangepast aan hun mogelijkheden – voor mensen met een chronische aandoening biedt voordelen voor iedereen:

Voor bedrijven:

- Het behoud van de ervaring en kennis van een werknemer.
- Minder ziekteverzuim, minder verloren werkdagen en minder gerelateerde kosten.
- Concurrentievoordeel door een hogere productiviteit en/of een beter imago.
- Een positieve werkomgeving, waar mensen met plezier werken.

Voor werknemers:

Het behoud van werk of werkherhaling doet wonderen voor de mentale gezondheid van chronisch zieke werknemers, omwille van de sociale contacten op het werk en doordat zij hun bijdrage gewaardeerd weten. De terugkeer naar werk kan tevens (volledig) herstel bevorderen. Werknemers zijn er bovendien bij gebaat weer een volwaardig inkomen te verdienen, wat op zijn beurt leidt tot een betere levenskwaliteit.

Voor de samenleving:

Mensen met een chronische ziekte aan het werk houden of in staat stellen het werk te hervatten, kan worden gezien als een investering in de algemene economische productiviteit. Het bevordert ook de sociale samenhang in de maatschappij.

Studienamiddag 25 februari 2013

De studienamiddag besteedt aandacht aan het jobbehoud en de werkherhaling van chronisch zieke werknemers in België. De sprekers gaan dieper in op hun goede praktijken en op de Europese gids 'Gezondheidsbevordering op het werk voor werknemers met een chronische ziekte' als hulpmiddel hierbij. De gids bevat informatie en een concreet stappenplan voor werkgevers om gezond en duurzaam werk haalbaar te maken voor mensen met een chronische aandoening.

Programma*

13u00 Aan het werk met een chronische ziekte: valkuilen en aandachtspunten

Katrien Bruyninx, Prevent

13u30 Ervaringen van werkgevers

Viviane De Boey, Securex

14u00 Weerwerk: ondersteuning re-integratie vanuit revalidatie

Revalidatiecampus, Jessa Ziekenhuis

14u30 pauze

15u00 Vat krijgen op werkherhaling: ondersteuning van re-integratie vanuit de CM

Dirk D'Hollander & Rik Loenders

15u30 PHWork: Gezond en duurzaam werk voor mensen met een chronische ziekte

Nettie Van der Auwera, Prevent

16u00 afsluitende receptie

De studienamiddag vindt plaats op het Kasteel Maurissen, Weligerveld 6, te Pellenberg (Leuven). Het aantal deelnemers is beperkt tot 35. Deelname is GRATIS, inschrijven is verplicht.

Inschrijving

Graag een mailtje met uw naam, functie, organisatie en contactgegevens naar enwhp@prevent.be

* onder voorbehoud



Work.
Adapted for all.
Move Europe.

Gezond en duurzaam werk voor mensen met een chronische ziekte

Het 9^{de} ENWHP initiatief

www.enwhp.org
enwhp@prevent.be



Wat is ENWHP?

Het European Network for Workplace Health Promotion (ENWHP), of het Europees Netwerk voor Gezondheidspromotie op het Werk, ontwikkelt kennis en praktische methoden die van gezondheid een vanzelfsprekend onderdeel maken van de dagelijkse bedrijfsvoering. Sinds de oprichting in 1996 is ENWHP gestaag gegroeid. Inmiddels dragen 28 Europese landen de gezamenlijke visie van ENWHP uit:

'Gezonde werknemers in gezonde bedrijven'

Prevent, Instituut voor preventie en welzijn op het werk, verzorgt het secretariaat van het netwerk.



Prevent
Gachardstraat 88
B-1050 Brussel
België
enwhp@prevent.be

Prevent is tevens coördinator van het 9de ENWHP initiatief:

'Work. Adapted for all. Move Europe'

De campagne wordt financieel gesteund door de Europese Commissie, in het kader van het Public Health Programma (2008-2013).



Funded by
the Health Programme
of the European Union

Behoud van werk en terugkeer naar werk bij chronisch zieken: waarom is dit van belang?

In Europa worden we momenteel geconfronteerd met een economische crisis en demografische veranderingen, zoals een vergrijzende beroepsbevolking. Dit zal op termijn leiden tot een tekort aan arbeidskrachten.

Bijna een vierde van de beroepsbevolking uit 27 Europese landen zegt te lijden aan een chronische ziekte. Een vijfde verkondigt last te hebben van langdurige gezondheidsklachten. Als we willen anticiperen op het toekomstige tekort aan arbeidskrachten, is investeren in gezondheid op het werk en in duurzame inzetbaarheid van groot belang.

Omdat mensen veel tijd op het werk doorbrengen, heeft de werkplek rechtstreeks invloed op hun gezondheid. De werkplek is dan ook de plaats bij uitstek om een gezonde leefstijl te bevorderen. Te meer omdat het economische succes van bedrijven – en van de hele economie – afhangt van gemotiveerde en gezonde werknemers.

Voor chronisch zieken is het vaak moeilijk om:

- hun werk te behouden
- het werk te hervatten na een periode van afwezigheid

Mensen die vanwege een chronische aandoening uitvallen, keren vaak niet terug naar het werk. Zij worden arbeidsongeschikt verklaard of trekken zich terug uit de arbeidsmarkt. Slagen ze er wel in om het werk te hervatten, dan worden zij vaak met vooroordelen en discriminatie of met een verlies van inkomen geconfronteerd.

Veel voorkomende chronische ziekten: diabetes, astma, epilepsie, kanker, cardiovasculaire ziekten, musculoskeletale aandoeningen, hepatitis, HIV, depressie, alcohol- en drugsgebruik ed.

Gezond werk voor iedereen. Move Europe

In 2011 is ENWHP met een nieuwe campagne gestart, die in België wordt voortgezet in 2012-2013:

'Gezond en duurzaam werk voor mensen met een chronische ziekte'

ENWHP wil via deze campagne het belang van goed werk voor chronisch zieken, onder meer bij werkgevers, op de agenda krijgen door:

- het verzamelen en verspreiden van kennis en goede praktijken voor duurzame inzetbaarheid van mensen met chronische aandoeningen
- het ontwikkelen van praktische richtlijnen waarmee werkgevers en werknemers aan de slag kunnen, opdat goed en gezond werk ook voor mensen met een chronische aandoening haalbaar wordt.

Het doel is gezond, aangepast en duurzaam werk te promoten voor mensen met een chronische aandoening – door hen te helpen hun job te behouden of door hen terug naar werk te begeleiden.

Een Europese campagne

Onder leiding van Prevent, heeft de campagne 'Gezond werk voor iedereen. Move Europe' als doelstellingen:

- het bewustzijn te vergroten dat chronische ziekten vaak voorkomen en dat dit een invloed heeft op het werk
- kennis over werken met een chronische aandoening te verspreiden
- bedrijven en andere belanghebbenden te overtuigen dat het de moeite waard is om te investeren in activiteiten die chronisch zieken in staat stellen hun werk te behouden of het werk te hervatten
- werkgevers aan te zetten tot het uitwerken van concrete acties op dit vlak
- een internationale uitwisseling van kennis te realiseren tussen experts en stakeholders
- het beleid van de EU en/of het nationale beleid omtrent dit onderwerp te beïnvloeden.