

## Faites avancer l'Europe avec nous... et investissez dans l'employabilité durable!

Les avantages d'offrir un milieu de travail de qualité à des personnes atteintes d'affections chroniques, en fonction de leurs possibilités, sont multiples: pour l'entreprise, pour la personne et pour la société dans son ensemble.

### Pourquoi soutenir cette campagne?

- pour conserver l'expérience et les connaissances d'un travailleur atteint d'une maladie ou d'une déficience chronique.
- pour diminuer le nombre d'absences pour maladie, donc le nombre de journées de travail perdues et les coûts que cela représente.
- pour gagner en compétitivité grâce à une hausse de la productivité.
- pour créer un climat positif, dans lequel les personnes aiment travailler.

### Qu'y gagnent les travailleurs?

Le maintien dans l'emploi ou le retour au travail peut avoir un impact significatif sur la santé mentale des travailleurs atteints d'une maladie chronique grâce à la valorisation de leur contribution. Un retour au travail peut même contribuer à la guérison complète. De plus, les travailleurs perçoivent à nouveau l'intégralité de leur revenu et, par conséquent, bénéficient d'une meilleure qualité de vie.

### Les avantages pour la société

Maintenir à leur poste des personnes souffrant de maladie chronique et leur permettre de revenir au travail peut être considéré comme un investissement dans la productivité économique et dans la cohésion sociale!

## Journée d'étude 25 février 2013

Cette journée d'étude se focalisera sur les travailleurs atteints de maladies chroniques en Belgique. Certains intervenants développeront des bonnes pratiques de manière approfondie. Le guide européen "Promotion de la santé des travailleurs atteints d'une maladie chronique" sera également présenté. Ce guide contient des informations et un plan par étape concret pour les employeurs, qui permet la mise en place d'un travail sain et durable pour les personnes atteintes de maladies chroniques.

### Programme\*

#### 13h00 Travailler avec une maladie chronique: pièges et questions

*Katrien Bruyninx, Prevent*

#### 13h30 Expériences d'employeurs

*Viviane De Boey, Securex*

#### 14h00 Réaction: soutien à la réintégration depuis la revalidation

*Revalidatiecampus, Jessa Ziekenhuis*

#### 14h30 pause

#### 15h00 Mieux comprendre la reprise du travail: le soutien à la réintégration du point de vue de la Mutualité chrétienne

*Dirk D'Hollander & Rik Loenders*

#### 15h30 PHWork: un travail sain et durable pour les travailleurs atteints d'une maladie chronique

*Nettie Van der Auwera, Prevent*

#### 16h00 Réception de clôture

La journée d'étude aura lieu au château de Maurissen, Weligerveld 6, à Pellenberg (Leuven). Le nombre de participants est limité à 35.

La participation est GRATUITE, inscription obligatoire.

### Inscriptions

Merci de nous envoyer un e-mail avec votre nom, fonction, organisation et données de contact à [enwhp@prevent.be](mailto:enwhp@prevent.be)

\* sous réserve / interventions en langue néerlandaise



Work.  
Adapted for all.  
Move Europe.

# Promouvoir un travail sain et durable pour les travailleurs atteints d'une maladie chronique

gème initiative du réseau ENWHP

[www.enwhp.org](http://www.enwhp.org)  
[enwhp@prevent.be](mailto:enwhp@prevent.be)



## Qu'est-ce que le réseau ENWHP?

Le "European Network for Workplace Health Promotion" (ENWHP), ou Réseau européen pour la promotion de la santé au travail, a été officiellement créé en 1996. Depuis, il a été pionnier dans les avancées réalisées en Europe en matière de promotion de la santé sur le lieu de travail. L'ENWHP a été l'instigateur d'un certain nombre d'initiatives conjointes couronnées de succès.

Aujourd'hui, des membres de 28 pays européens partagent la vision commune de l'ENWHP:

## "Travailleurs saines, entreprises saines"

Le secrétariat du réseau est assuré par Prevent, l'Institut pour la Prévention et le Bien-être au Travail:



**Prevent**  
Rue Gachard 88  
B-1050 Bruxelles  
Belgique  
enwhp@prevent.be

Prevent coordonne également la 9ème initiative de l'ENWHP:

## "Un travail adapté à tous. Move Europe"

Cette campagne est cofinancée par la Commission européenne dans le cadre de son programme Santé publique (2008-2013).



Funded by  
the Health Programme  
of the European Union

## Pourquoi assurer le maintien et le retour au travail des travailleurs atteints d'une maladie chronique?

En Europe, nous vivons dans un contexte d'évolution démographique et, depuis peu, de ralentissement économique, avec un vieillissement rapide des actifs qui, à terme, va conduire à une pénurie de main-d'œuvre.

Dans le même temps, presque un quart de la population active de 27 pays européens déclare souffrir d'une maladie chronique, et un cinquième évoque des problèmes de santé de longue durée. Face à des pénuries de main-d'œuvre et à un pourcentage élevé de travailleurs souffrant de problèmes de santé et de maladies chroniques, il est pertinent d'investir dans la santé au travail et l'employabilité durable.

**Exemples de maladies chroniques: diabète, asthme, épilepsie, cancer, maladies cardiovasculaires, troubles musculo-squelettiques, hépatites, SIDA, dépression, abus d'alcool et de drogues etc.**

Le lieu de travail a une incidence directe sur la santé, car on y passe la plus grande partie de son temps. C'est donc l'environnement idéal pour promouvoir un mode de vie sain. Et ce, d'autant que les performances économiques d'un grand nombre d'entreprises (et par extension, l'économie globale) dépendent de la motivation et de la bonne santé de leurs travailleurs!

## Les travailleurs atteints d'une maladie chronique connaissent souvent des difficultés:

- pour se maintenir dans l'emploi
- pour revenir au travail après une période d'absence

Les travailleurs qui s'absentent du travail en raison d'une maladie chronique ne retournent pas toujours à l'emploi. Dans bien des cas, ils évoluent vers les systèmes d'incapacité de travail ou de retraite anticipée. Lorsqu'ils retournent à l'emploi, ils sont confrontés à la discrimination et encourent des pertes de revenus, par exemple.

## Un travail adapté à tous. Move Europe

En 2011 l'ENWHP a lancé une nouvelle campagne européenne, qui connaît un prolongement en Belgique en 2012:

## "Promouvoir un travail sain et durable pour les travailleurs atteints d'une maladie chronique"

Le réseau ENWHP veut promouvoir des pratiques efficaces dans les entreprises et stimuler les initiatives prises sur le lieu de travail par:

- le développement d'une culture et une organisation du travail favorables à l'employabilité durable;
- la guidance et le développement d'outils d'accompagnement des employeurs dans leurs démarches en faveur des travailleurs atteints d'une maladie chronique

**L'objectif est de promouvoir un travail sain, durable et adapté aux travailleurs atteints d'une maladie chronique – ou encourager leur maintien dans l'emploi ou leur retour au travail.**

## Une campagne européenne

Sous l'égide de Prevent, la campagne "Un travail adapté à tous. Move Europe" a plusieurs objectifs:

- mieux informer et sensibiliser le public
- convaincre les parties prenantes et les entreprises européennes qu'il est utile d'investir dans des programmes de soutien aux travailleurs atteints de maladies et de déficiences chroniques
- inciter les employeurs à jouer un rôle actif dans le maintien dans l'emploi et le retour au travail des travailleurs atteints de maladies chroniques
- instaurer un échange transfrontalier des connaissances entre experts et intervenants
- influencer sur l'élaboration des politiques à l'échelle européenne et/ou nationale.