



T.Dallas/Shutterstock

PREVENTIECULTUUR

Prevent begeleidt bedrijven die hun preventiecultuur willen aanpakken en versterken. De aanpak gebeurt volledig op maat met oog voor de eigen context en organisatie in het bedrijf.

1. VERKENNEND GESPREK

Als eerste stap kan u steeds een verkennend gesprek aanvragen. Tijdens dit gesprek bekijken we wat we voor u kunnen doen, zodat u achteraf kan beslissen of u graag begeleid wordt door Prevent bij het versterken van de preventiecultuur in uw onderneming.

2. CULTUURMETING

Een tweede stap bij het versterken van de preventiecultuur in uw onderneming kan bestaan uit het organiseren van een nulmeting, bijvoorbeeld aan de hand van een NOSACQ-bevraging. Prevent ondersteunt bedrijven bij het uitvoeren hiervan.

3. TRAJECTBEGELEIDING

Op basis van de cultuurmeting kan Prevent samen met u een trajectbegeleiding op maat uitstippelen. Wij begeleiden uw onderneming doorheen het volledige traject om de veiligheidscultuur te verstevigen en een sterker preventiebeleid uit te bouwen, zodat ook aan alle wettelijke voorschriften voldaan wordt.

4. CERTIFICATIE

Wenst u nog een stapje verder te gaan en een certificaat te behalen om de sterkte van uw preventiecultuur aan te tonen? Ook hierbij kan Prevent u helpen.

5. OPLEIDING: AANSPREKEN OP ONVEILIG GEDRAG

Wil u na de certificatie de vinger aan de pols houden? Dan kan u ervoor kiezen om enkele van uw medewerkers (die aangesteld zijn als 'ambassadeurs van de preventiecultuur') een bijkomende opleiding te laten volgen over het aanspreken op gedrag.

Na de opleiding moeten de deelnemers zich zekerder voelen om de veiligheidscultuur in uw onderneming te beïnvloeden. Er kunnen ook vervolgoopleidingen gegeven worden.

U kan er ook voor opteren om ons deze opleiding na het verkennend gesprek (stap 1) te laten organiseren om zo de hiërarchische lijn al onmiddellijk te sensibiliseren.

NOG VRAGEN?

016/910 910
customer@prevent.be